

Wrocław, 4.11.2016 r.

WF/BOZ-251-5.2/2016

UCZESTNICY POSTĘPOWANIA

Dotyczy: przetargu nieograniczonego na wykonywanie usług ochrony mienia w obiekcie będącym siedzibą Oddziału Biura WFOŚiGW we Wrocławiu zlokalizowanym w Legnicy, przy ul. Okrzei 16.

Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej we Wrocławiu z siedzibą przy ul. Jastrzębiej 24, 53-148 Wrocław, jako Zamawiający, działając na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2015r. poz. 2164 ze zm.) w odpowiedzi na zapytanie Wykonawcy z dnia 3.11.2016 r. zamieszcza na stronie internetowej, na której udostępniono specyfikację istotnych warunków zamówienia do przetargu nieograniczonego na "Wykonywanie usług ochrony mienia w obiekcie będącym siedzibą Oddziału Biura WFOŚiGW we Wrocławiu zlokalizowanym w Legnicy, przy ul. Okrzei 16", pytania do treści SIWZ wraz z udzielonymi wyjaśnieniami:

Pytania:

1. W dniu 17 sierpnia 2016 r. wszedł w życie art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2016 poz 1265). Zgodnie z tym przepisem podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016 r. mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017 r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 13 zł. Mając powyższe na uwadze proszę o odpowiedź, czy Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, do czego zobowiązuje art. 7-11 w/w Ustawy?

2. Odnosząc się do opisu sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, **proszę o potwierdzenie, że** w związku z wejściem w życie od dnia 1 września 2016 r. przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. co najmniej „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, **Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.**

Zaznaczam przy tym, że choć tzw. minimalna stawka godzinowa ma obowiązywać od dnia 1 stycznia 2017 r; to jednak przepis ją wprowadzający wszedł w życie 17 sierpnia 2016 r. (na mocy art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw – Dz. U. poz. 1265, dalej u.m.w.p.), zaś znowelizowany art. 90 ust. 1 pzp wszedł w życie 1 września 2016 r. (w myśl art. 4 u.m.w.p.), a zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania, tak, aby Wykonawca prawidłowo wypełnił dyspozycję art. 90 ust. 1 pzp.

3. Czy w związku z ogłoszeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017 r. (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. - Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej (Obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 września 2016 r. w sprawie wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2017 r. - M.P. nr 934) wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2017r. **w znanej na dzień składania ofert wysokości**, tj. min. 2000 zł na umowę o pracę oraz min. 13 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowę - zlecenie, czy też Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, dokona odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej?

Odpowiedzi:

Ad.1. i Ad. 3.

Informacje na temat możliwości zmiany umowy zostały zawarte w §9 projektu umowy, który Zamawiający zamieścił na stronie internetowej www.wfosigw.wroclaw.pl wraz ze specyfikacją istotnych warunków zamówienia.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że Wykonawca jest zobowiązany podać cenę brutto uwzględniającą wszystkie koszty związane z realizacją przedmiotu zamówienia zgodnie z wzorem umowy oraz opisem przedmiotu zamówienia określonym w niniejszej SIWZ. Zmiana wysokości płacy minimalnej na 2017 r., co do której Wykonawca posiada wiedzę w chwili składania oferty nie jest sytuacją nadzwyczajną, nieprzewidywalną, zwłaszcza, że umowa zostaje zawarta na dłuższy okres - 24 miesięcy. Przystępujący do przedmiotowego postępowania Wykonawcy analizując kształtowanie się wysokości płacy minimalnej muszą być świadomi, że podczas trwania umowy jej wysokość wzrośnie.

Ad. 2.

Zamawiający informuje, że będzie badał złożone oferty zgodnie z przepisami ustawy PZP.

PREZES ZARZĄDU

A.M.S.
Aleksander Marek Skorupa

STARSZY SPECJALISTA

K.G.
Katarzyna Repa-Gruszczyńska

DYREKTOR ADMINISTRACYJNY

A.G.
Agata Gwadera - Urlep